

Согласовано

Харламова Ю.Д.

(Ф.И.О. менеджера компетенции)

Ю.Д. Харламова

(подпись)

Конкурсное задание

Компетенция

Охрана труда

Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:

1. Введение
2. Формы участия в конкурсе
3. Задание для конкурса
4. Модули задания и необходимое время
5. Критерии оценки

Количество часов на выполнение задания: 14 часов.

ВВЕДЕНИЕ

1.1. Название и описание профессиональной компетенции.

1.1.1 Название профессиональной компетенции: Специалист по охране труда.

1.1.2. Описание профессиональной компетенции.

СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА — это работник организации, который организует обучение, по охране труда в организации, обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, контролирует выполнение требований законодательства в области охраны труда, следит за безопасностью условий труда для жизни и здоровья работников предприятия.

1.2. Область применения.

1.2.1. Каждый Эксперт и Участник обязан ознакомиться с данным Конкурсным заданием.

1.3. Сопроводительная документация.

1.3.1. Поскольку данное Конкурсное задание содержит лишь информацию, относящуюся к соответствующей профессиональной компетенции, его необходимо использовать совместно со следующими документами:

- «WorldSkillsRussia», Техническое описание. Охрана труда;
- «WorldSkillsRussia», Правила проведения чемпионата
- Принимающая сторона – Правила техники безопасности и санитарные нормы.

2. ФОРМЫ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

Индивидуальный конкурс.

3. ЗАДАНИЕ ДЛЯ КОНКУРСА

Содержанием конкурсного задания являются трудовые функции специалиста по охране труда. Участники соревнований получают шаблоны/заполняемые формы локальных нормативных документов. Конкурсное задание имеет несколько модулей, выполняемых последовательно.

Конкурс включает в себя составление:

- перечня НПА в области обеспечения безопасности работника с выделением требований, соблюдение которых позволит безопасно выполнять работы;
- программы вводного инструктажа для соревнований и проведение вводного инструктажа;
- инструкций по охране труда;
- определение перечня СИЗ;
- расследование несчастного случая;
- годового плана мероприятий по обеспечению эффективного функционирования системы управления охраной труда;
- оценки культуры безопасности.

Окончательные аспекты критериев оценки уточняются членами жюри. Оценка производится как в отношении работы модулей, так и в отношении процесса выполнения конкурсной работы. Если участник конкурса не выполняет требования техники безопасности, подвергает опасности себя или других конкурсантов, такой участник может быть отстранен от конкурса.

Время и детали конкурсного задания в зависимости от конкурсных условий могут быть изменены членами жюри.

Конкурсное задание должно выполняться помодульно. Оценка также происходит от модуля к модулю.

4. МОДУЛИ ЗАДАНИЯ И НЕОБХОДИМОЕ ВРЕМЯ

Модули и время сведены в таблице 1

Таблица 1.

| № п/п | Наименование модуля | Рабочее время | Время на задание |
|-------|---|----------------------------------|------------------|
| 1 | Модуль 1: - Определение перечня СИЗ для 2-х работников разных профессий для защиты от производственных факторов и опасностей | С1 09.00-11.00 | 2 часа |
| 2 | Модуль 2: - Составление инструкции по охране труда для 2-х профессий работников. | С1 11.00-13.00 | 2 часа |
| 3 | Модуль 3: - Проведение вводного инструктажа по составленной Программе вводного инструктажа для соревнований (составляется во время проведения соревнований) с учетом всех выявленных опасностей и мер по их предотвращению. - Проведение вводного инструктажа группе экспертов. | С1 13.00-15.00 С1 15.00-17.00 | 2 часа 1 час |
| 4 | Модуль 4: - Формирование материалов расследования несчастного случая по заранее подготовленным исходным документам (кейсов) | С2 9.00-12.00 | 3 часа |
| 5 | Модуль 5: - Формирование годового плана мероприятий по обеспечению эффективного функционирования системы управления охраной труда | С2 12.00-13.00 | 2 часа |
| 6 | Модуль 6: - Составление презентации о культуре безопасности конкурсной площадки | С3 14.00-16.00 | 2 часа |
| | Всего | | 14 часов |

Модуль 1: Определение перечня СИЗ для 2-х работников разных профессий, для защиты от производственных факторов и опасностей.

Участнику необходимо выбрать из Типовых норм выдачи СИЗ, СИЗ по двум профессиям (профессии сообщаются участнику перед началом модуля, размеры участник использует свои). Заполнить личные карточки учета выдачи СИЗ (ФИО указывает свои, в обеих карточках) - (шаблоны/заполняемые формы личных карточек учета выдачи СИЗ предоставляются участнику в электронном виде, перед началом выполнения модуля).

Распечатать личные карточки учета выдачи СИЗ в четырех экземплярах.

Модуль 2: Составление инструкции по охране труда, для 2-х профессий работников.

Участнику необходимо составить две инструкции по охране труда для двух профессий используя документы из Перечня НПА.

Шаблон/заполняемая форма инструкции по охране труда предоставляется участнику перед началом модуля в электронном виде.

Инструкции по охране труда необходимо распечатать в четырех экземплярах.

Модуль 3: Проведение вводного инструктажа (проводится для группы экспертов) по составленной программе вводного инструктажа для производства (составляется во время проведения соревнований) с учетом всех выявленных опасностей и мер по их предотвращению.

Для выполнения данного модуля участнику необходимо в сопровождении экспертов в день С-1, в качестве пробного модуля, ознакомиться с местом проведения конкурса, изучить места расположения мест общего пользования, схем эвакуации, мест расположения средств пожаротушения, расположение конкурсных площадок. Во время выполнения модуля, необходимо составить программу вводного инструктажа для участников одной из конкурсных площадок (Вариант конкурсной площадки предоставляется в черном ящике).

По составленной программе провести вводный инструктаж группе экспертов в день открытия соревнований.

Программу вводного инструктажа необходимо распечатать в четырех экземплярах.

Модуль 4: Формирование материалов расследования несчастного случая по заранее подготовленным исходным документам (кейсов).

Участнику необходимо собрать необходимый комплект документов для расследования несчастного случая, заполнить акт Н-2 с указанием причин и виновников несчастного случая и определить степень вины пострадавшего.

Акт Н-2 распечатать в четырех экземплярах.

Модуль 5: Формирование годового плана мероприятий по обеспечению эффективного функционирования системы управления охраной труда.

Участнику необходимо составить план мероприятий по обеспечению эффективного функционирования системы управления охраной труда (шаблон / заполняемая форма плана мероприятий предоставляется участнику в электронном виде перед началом модуля).

План мероприятий необходимо распечатать в четырех экземплярах.

Модуль 6: Участнику необходимо сделать презентацию о культуре безопасности конкурсной площадки.

Участник самостоятельно решает какой материал он использует, и каким образом оформляет презентацию.

Презентация представляется экспертам и сопровождается устным выступлением (7 минут).

Наименование профессий в день С-1 предлагают эксперты, менеджер компетенции (главный эксперт) выбирает две профессии для выполнения модулей, на каждый день конкурса.

Для выполнения модуля 6 участнику необходимо в сопровождении экспертов в день С-1, в качестве пробного модуля (время не учитывается), ознакомиться с местом проведения конкурса, изучить места расположения мест общего пользования, схем эвакуации, мест расположения средств пожаротушения, расположение конкурсных площадок, во время выполнения пробного модуля разрешается проводить зарисовку, вести рабочие записи, производить фотосъемку.

5. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

В данном разделе определены критерии оценки и количество начисляемых баллов (субъективные и объективные) таблица 2. Общее количество баллов задания/модуля по всем критериям оценки составляет 100.

Таблица 2.

| Раздел | Критерий | Оценки | | |
|---------|---|--------------------------------------|-------------|-------|
| | | Субъективная (если это применимо) | Объективная | Общая |
| A | Определение перечня СИЗ | 0 | 17 | 17 |
| B | Составление инструкции по охране труда | 0 | 16 | 16 |
| C | Проведение вводного инструктажа | 2 | 16 | 18 |
| D | Расследование несчастного случая | 0 | 16 | 16 |
| E | Формирование годового плана мероприятий по охране труда | 2 | 18 | 20 |
| F | Культура безопасности | 3 | 10 | 13 |
| Итого = | | 7 | 93 | 100 |

Субъективные оценки –

При принятии решения используется шкала 0–3. Для четкого и последовательного применения шкалы судейское решение должно приниматься с учетом:

- эталонов для сравнения (критериев) для подробного руководства по каждому аспекту

- шкалы 0–3, где:

0: исполнение не соответствует отраслевому стандарту;

1: исполнение соответствует отраслевому стандарту;

2: исполнение соответствует отраслевому стандарту и в некоторых отношениях превосходит его;

3: исполнение полностью превосходит отраслевой стандарт и оценивается как отличное.

Каждый аспект оценивают три эксперта, каждый эксперт должен произвести оценку, после чего происходит сравнение выставленных оценок. В случае расхождения оценок экспертов более чем на 1 балл, экспертам необходимо вынести оценку данного аспекта на обсуждение и устранить расхождение.

Количество часов на выполнение задания: 14 часов.